Annexe 2

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR :

2,4 classe normale et 2.5 hors classe

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement **:**

Centre hospitalier de TOURCOING

Adresse complète :

155 rue du Président COTY

BP 619

59 208 TOURCOING CEDEX

Adresse site internet *: www.ch-tourcoing.fr*

Type d'établissement **:**

EHPAD ☐ Centre hospitalier ☒

Etablissement pour adultes en situation de handicap ☐
(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.)…….....

Etablissement pour enfants en situation de handicap ☐
(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.)…….....

Foyer de l'enfance ☐
(À préciser : autonome ☐ non autonome☐)

Etablissement à vocation sociale ☐
(À préciser ex : CHRS, CADA etc.) …….....

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement):

Appartenance au GHT Lille Métropole Flandre Intérieure (LMFI) – établissement support : CHRU LILLE

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global au 1/01/2023 : environ 2 200 ETP toutes catégories confondues

Pour plus d'informations : hospidiag.atih.sante.fr

Annexe 2

II – PRESENTATION DU POSTE

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Situé au sein de la Métropole Lilloise, le CH Tourcoing s'inscrit au sein du GHT Lille Métropole Flandre Intérieure (GHT LMFI), dont l'établissement support est le CHU Lille. A proximité immédiate de la frontière belge organisée en ZOAST permettant aux habitants de recourir indifféremment aux services de santé de l'un ou l'autre pays, il développe des coopérations nombreuses avec le CH Mouscron sur plusieurs disciplines (urologie, néphrologie, maladies infectieuses,…).
Dans un territoire dense et desservant une population fortement précarisée, l'établissement déploie l'ensemble des activités MCO d'un hôpital à caractère général et gère un important secteur médico-social à destination des personnes âgées. Il présente la particularité de disposer du service hospitalo-universitaire des maladies infectieuses autour duquel de nombreuses spécialités se sont développées depuis plusieurs décennies (CeGIDD, CLAT, activité CRIOAC, pied diabétique, chirurgie vasculaire, référent régional tuberculose MdR…). A ce titre, il a précocement et intensément été engagé dans la prise en charge de patients COVID+ dès février 2020. Enfin, l'établissement enregistre depuis plusieurs années des difficultés sectorielles au sein de ses équipes médicales, surmontées pour maintenir son offre de santé.

Le centre hospitalier de Tourcoing est engagé dans une profonde opération de modernisation de ses installations dont les travaux ont débuté en 2019. Un nouveau laboratoire a été livré fin 2021, la pharmacie déploie son projet de sécurisation du circuit du médicament (armoires sécurisées et automate de dispensation). Les travaux en cours sont marqués par une réception en mars 2024 d'un secteur de soins critiques reconstruit, une UCA à proximité immédiate du bloc opératoire fin 2024, une nouvelle entrée pour les urgences. En 2025, seront livrés les derniers éléments du projet initial de modernisation (90 lits d'hospitalisation complète totalement rénovés, nouveau bloc obstétrical,…).

La situation d'exploitation est devenue déficitaire en 2017 après 9 années d'excédents consécutifs et se dégrade. En 2022, pour la première année, l'ensemble des budgets (principal et annexes) sont en déficit. Une démarche de retour à l'équilibre est engagée depuis l'été 2023, autour de 2 objectifs principaux (attractivité + soutenabilité du programme d'investissement).

Le capacitaire de l'établissement s'établit comme suit :
- 400 lits MCO environ (dont 16 lits réanimation ; 6 lits USC ; 4 lits USINV ; 6 berceaux néonatologie ; 22 lits court séjour gériatrique ; 12 lits soins palliatifs,…)
- 34 places d'HdJ (médecine et chirurgie)
- 74 lits SSR (polyvalent ; gériatrique)
- 60 lits USLD
- 268 places EHPAD (répartis sur 3 EHPAD, dont 1 extra muros. 2 UHR de 14 places chacune sur l'EHPAD des Maisonnées ; places d'HTSH sur la résidence Mahaut de Guisnes ; 1 PASA ;
- 120 places de CAMSP
- Bloc opératoire : 7 salles
- 2 scanners et 2 IRM (projets en cours de mise en œuvre sous 2 ans : +1 scanner autorisé en cours d'installation ; 1 implantation de PET SCAN sur site détenue par un opérateur privé)

Les activités de l'établissement sont organisées en 6 pôles d'activités (médecine, chirurgie, RMT, URMIAE, FPE, gériatrie). Le processus de contractualisation interne a été relancé en 2022. S'agissant plus particulièrement du pôle de gérontologie, le pôle réunit l'ensemble des activités suivantes :
- Le court séjour gériatrique (22 lits et 4 places d'HdJ)
- Le SSR (polyvalent et gériatrique) (74 lits + projet d'HdJ SSR)
- L'USLD (60 lits)
- Les 3 EHPAD.

S'agissant de la filière gériatrique plus particulièrement, l'établissement a engagé une évolution profonde de ses capacités depuis 2018. Le capacitaire d'hébergement permanent a été diminué de 105 places par la cessation d'activité progressive d'un EHPAD vieillissant à Bondues à partir de 2019 (cession en cours de finalisation). Les alternatives à l'hébergement permanent en EHPAD ont été promues : accueil de jour, dispositif HTSH ; le CH s'est vu également reconnaître une activité d'HdJ SSR en 2022 (non opérationnelle). L'EHPAD des Maisonnées a obtenu la labellisation d'une 2ème UHR et développe les thérapies non comportementales. Enfin, en matière de coopération territoriale, le CH Tourcoing est support de la coordination de la filière gériatrique territoriale mise en place par l'ARS Hauts-de-France depuis 2 ans (1 poste de chargé de mission pour le Versant Nord Est de la Métropole financé par l'ARS), expérimente un dispositif de Hop Line à destination des professionnels de santé de ville. Le CHT participe également au

Centre de Ressources Territorial porté par le CCAS de la Ville de Tourcoing pour l'ensemble du Versant Nord Est.

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Directeur adjoint chargé de la direction du pôle de gérontologie

Missions générales, permanentes et spécifiques :
- Coordonner sous l'autorité du chef d'établissement la mise en œuvre des orientations et des projets stratégiques relatifs au pôle de gérontologie (cf PE 2021-2025) ; animer la démarche de contractualisation interne du pôle de gérontologie ;
- Développer les coopérations avec les partenaires du CHT s'agissant de la filière PA : autres établissements du GHT et EHPAD autonomes ; participation au DAC et au CRT ; portage de la coordination de la filière gériatrique de territoire ;
- animer les démarches spécifiques au champ médico-social PA de l'établissement : commission des admissions ; conseil de la vie sociale ; démarche qualité / gestion des risques (visites programmées en 2025 et 2026)
- assurer le suivi des différentes activités du pôle en lien avec les ressources octroyées : EHPAD, USLD (TO, élaboration et reporting budgétaires, coupes PATHOS et AGGIR) ; projet d'extension du court séjour gériatrique ; participer à la mise en place de la réforme du financement du SSR (travail sur les DMS longues ; projet de mise en place d'un HdJ SSR) ; favoriser les admissions directes non programmées sans passage aux urgences (projet régional ASSURE)

Position dans l'organigramme de direction :

Liaison hiérarchique : rattachement direct au chef d'établissement

Liaisons fonctionnelles
- poste de directeur adjoint au sein d'une équipe de direction de 8 cadres (chef d'établissement, DSAM, DSS, DRH, DAF, DSIO, DSELT, directeur adjoint chargé du pôle gérontologie) ;
- liens privilégiés avec l'ensemble des acteurs médicaux, notamment le chef de pôle de gériatrie.

Expérience professionnelle appréciée : oui si possible dans le champ des PA

Connaissances particulières requises/prévues :
- Connaissance en matière de politiques publiques sur le champ des personnes âgées
- Expertise en matière d'outils de coopération dans le domaine des PA, des dispositifs d'autorisation et de financement des activités sur l'ensemble de la filière PA

Compétences professionnelles requises/prévues :
Ce poste d'adjoint de direction revêt un caractère transversal important et nécessite par conséquent des compétences spécifiques :
- Conduite, animation et gestion de projets (en particulier sur l'animation de la filière gériatrique territoriale, le DAC, le CRT,…)
- Qualités relationnelles et sens de la négociation (notamment en lien avec l'équipe de direction : DAF pour le suivi budgétaire ; DRH et DSS pour les ressources humaines non médicales ; DSELT pour les projets de travaux et d'équipement…)

Autres informations pratiques concernant le poste *(ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :*

Poste à pourvoir suite à mutation à l'automne 2023 de la titulaire actuelle au sein d'un établissement du GHT LMFI
Pas de logement de fonction (versement de l'indemnité compensatrice de logement)
Prise de garde administrative de direction de l'établissement

Annexe 2

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)

Vincent KAUFFMANN
Directeur du CH TOURCOING
vkauffmann@ch-tourcoing.fr
tél secrétariat de direction : 03.20.69.41.74 / direction@ch-tourcoing.fr

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :
Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues

Par la route : site du CHT accessible par l'A 22

Par le train : TGV jusqu'à Lille (Flandre ou Europe) et accès direct au site du CHT par métro ligne 2 – station CH DRON (45' environ)